

### **ПРОТОКОЛ № 3**

#### **заседания рабочей группы по реализации мероприятий по противодействию коррупции ГУЗ «УОКЦСВМП»**

Г. Ульяновск

18 июля 2025г.

Время: 13.35 – 14.15

Место проведения: конференц-зал 3-го корпуса, г. Ульяновск, ул. Корюкина, 28

Председатель: Кощеев С.П.

Секретарь: Бурганова И.К.

Члены рабочей группы: Рогова Ю.Ю.

Стратонова Е.Н.

Лебедева Т.В.

Филиппова С.А.

Телегина О.А.

#### **Повестка дня:**

1. Организация лечебного питания в ГУЗ «УОКЦСВМП».
2. Соблюдение корпоративной культуры, этики и служебного поведения в ГУЗ «УОКЦСВМП».

#### **Выступили:**

По первому вопросу выступил Кощеев С.П.: Лечебное питание пациентов в учреждении организовано по аутсорсингу в соответствии с приказом Министерства здравоохранения РФ от 05.03.2003г. № 330 "О мерах по совершенствованию лечебного питания в ЛПУ РФ», приказом Министерства здравоохранения РФ от 21.06.2013г. № 395н «Об утверждении норм лечебного питания». Организацию лечебного питания в учреждении осуществляет ООО «Комбинат социального питания» на основании контракта № 4405, заключенного 24.11.2023г. на 2024-2025гг. В целях обеспечения контроля за организацией питания пациентов в ГУЗ «УОКЦСВМП» создан Совет по лечебному питанию, который регулярно осуществляет проверку качества приготовленных блюд, проводит анонимное анкетирование пациентов, в ходе которого оценивается качество приготовления блюд и организация питания в целом. Качество питания пациентов устраивает, имелись случаи единичных жалоб на объем порции и низкую температуру блюд при подаче. Комиссией было проведено контрольное взвешивание, вес порций соответствует нормативам. Организатору питания было указано на

имеющиеся недостатки в части соблюдения температурного режима, недостатки были своевременно устранены.

По второму вопросу выступила Лебедева Т.В.: В целях неукоснительного соблюдения медицинским персоналом этических и деонтологических норм, защиты прав пациентов и медицинских работников, а также предупреждения возникновения конфликтных ситуаций были разработаны и изучены алгоритмы бесконфликтного общения с пациентами в различных ситуациях. Весь медицинский персонал прошел тестирование на знание Кодекса этики и служебного поведения.

На заседании присутствует 7 членов рабочей группы. Кворум имеется.

От членов рабочей группы каких-либо замечаний, уточнений, дополнений не поступило.

По результатам заслушивания докладчиков и обсуждения принято

**Решение:**

1. Доклад Кощеева С.П. принять к сведению. Продолжить работу Совета по питанию.

«за» - 7 чел. «против» - 0 чел. «воздержались»-0 чел.

2. Работу по соблюдению корпоративной культуры, этики и служебного поведения в учреждении признать удовлетворительной.

«за» - 7 чел. «против» - 0 чел. «воздержались»-0 чел.

Председатель:

С.П.Кошеев

Секретарь:

И.К.Бурганова